



**Q BAROMÈTRE 2025**

**EXPLORER LES  
DYNAMIQUES D'UNE  
PROFESSION EN  
PLEINE MUTATION**

**ÉDITO**

## EXPLORER LES DYNAMIQUES D'UNE PROFESSION EN PLEINE MUTATION

Le métier d'expert-comptable **évolue à une vitesse folle**. Entre la **révolution digitale**, les nouvelles **attentes des clients**, et le besoin d'**attirer** et de **retenir les talents**, la profession se réinvente en permanence. Certains y voient des obstacles, d'autres y détectent des **opportunités à saisir**. Chez Tiime, nous préférons la deuxième option.

Ce **baromètre 2024**, c'est notre façon de **donner la parole aux acteurs de terrain**. L'idée ? **Mettre en lumière ce qui les anime, ce qui les freine, et surtout, ce qui pourrait transformer leur quotidien**. Les retours récoltés dressent un état des lieux de la profession, à un moment clé.

Bien évidemment, on ne s'arrête pas là. Ce baromètre n'est pas juste un outil d'analyse, c'est une invitation à imaginer ensemble l'avenir de la comptabilité. Avec l'ensemble de ces réponses, nous constatons que nous avons encore du travail mais aussi de quoi rêver grand !

**↑ AVANT-PROPOS**

## POURQUOI CE BAROMÈTRE ?

Les experts-comptables sont au cœur de transitions **sociales, économiques, numériques**. Ce baromètre 2024 a une **ambition simple** : capturer une image de leur quotidien à un moment clé, tout en décryptant ce qui se profile pour demain.

Pour ça, nous avons interrogé plus de **200 professionnels comptables**. Des dirigeants de cabinets, des collaborateurs, des indépendants. Nous leur avons posé des questions concrètes sur leur adaptation à l'explosion des **outils digitaux**, leur gestion des **attentes toujours plus élevées de leurs clients** et de leurs équipes, leur perception sur l'équilibre entre **performance et qualité de vie...**

Les réponses sont riches, variées, parfois même **surprenantes**. Mais elles ont un point commun : elles racontent une profession en plein changement, avec des défis passionnants à relever. Pour vous aider à y voir plus clair, nous avons tout structuré autour de **six grandes thématiques**. Vous pourrez le constater, par vous-même : les réponses sont aussi instructives qu'inspirantes.



**SOMMAIRE**

# TABLE DES MATIÈRES

<b>EN RÉSUMÉ</b>	<b>5</b>
------------------	----------

## MÉTHODOLOGIE DE L'ENQUÊTE

Panel des répondants	6
Période et mode de collecte	6
Structuration du questionnaire	6
Traitement des données	6

## PROFIL DES RÉPONDANTS

Répartition par rôle	7
Répartition par taille de cabinet	7
Répartition par tranche d'âge	7
Répartition par genre	7

## BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL : DES RÉPONDANTS PLUTÔT SATISFAITS !

Des ressentis contrastés dans un contexte exigeant	8
--	---

## ORGANISATION ET CULTURE DU TRAVAIL : FLEXIBILITÉ RECHERCHÉE, ÉQUILIBRE ENCORE FRAGILE

Télétravail	10
Équilibre vie professionnelle et vie personnelle	11
Familiarité avec le concept d'entreprise libérée	12
Rémunération perçue comme juste	12

## RECRUTEMENT ET ATTRACTIVITÉ

Attractivité du secteur	14
-------------------------	----

## RELATION AVEC LES ÉDITEURS : DES ATTENTES FORTES EN MATIÈRE DE TRANSPARENCE ET DE RÉACTIVITÉ

Perception de la hausse des tarifs	15
Alignement de la tarification avec la valeur perçue	15
Qualité de l'accompagnement fourni	16
Améliorations attendues	16
Domaines d'engagement des éditeurs	16



## TECHNOLOGIE

Utilisation de solutions d'intelligence artificielle	18
Perception des évolutions technologiques	18
Priorité accordée à la facture électronique	19

## PERCEPTION DE L'AVENIR

Défis à relever	21
-----------------	----

## EN SAVOIR PLUS SUR TIIME

22

**EN RÉSUMÉ**

## LES 6 POINTS À RETENIR

À travers ce baromètre, nous avons pu dresser un état des lieux de la profession comptable en 2024, en mettant en lumière les perceptions, les défis et les attentes des collaborateurs et experts-comptables. De manière générale, **la profession fait face à une dynamique de transformation profonde**, amplifiée par les évolutions technologiques et la digitalisation des pratiques. Toutefois, ces changements sont **perçus tantôt comme des opportunités, tantôt comme des défis**.

**Les 6 points à retenir :****UNE SATISFACTION GLOBALE POSITIVE**

La majorité des répondants sont satisfaits de leur emploi en cabinet, avec une note moyenne de 7,65/10.

**SOURCES DE SATISFACTION : AUTONOMIE ET RELATIONS HUMAINES**

L'autonomie (78,6%) et les relations avec les clients (72,4%) sont les deux principales sources de satisfaction. Elles révèlent des attentes fortes autour de l'indépendance et des interactions enrichissantes dans le quotidien professionnel.

**LES SOURCES DE STRESS : CHARGE DE TRAVAIL ET DÉLAIS SERRÉS**

Les répondants citent majoritairement la charge de travail (56%) et les délais serrés (69%) comme les principaux facteurs de stress. Ces éléments indiquent des défis importants à surmonter pour améliorer l'équilibre et le bien-être au travail.

**LE TÉLÉTRAVAIL EN EXPANSION, MAIS ENCORE INÉGAL**

Bien que le télétravail progresse avec une moyenne de 1,27 jour par semaine, sa répartition reste inégale selon la taille des cabinets et le type de métier, mettant en lumière des disparités à corriger.

**LES DÉFIS DU RECRUTEMENT ET DE L'ATTRACTIVITÉ**

L'attractivité du secteur reste mitigée. Si certains profils sont jugés difficiles à recruter, notamment les experts expérimentés et les spécialistes des nouvelles technologies, des efforts doivent être faits pour rendre la profession plus attractive, en particulier pour les jeunes talents.

**L'INNOVATION TECHNOLOGIQUE : UN LEVIER STRATÉGIQUE INCONTOURNABLE**

L'adoption des technologies, et notamment de l'intelligence artificielle, est en forte croissance dans les cabinets comptables. Bien que cette adoption offre de nombreux gains, elle soulève des défis en matière d'intégration, nécessitant un accompagnement renforcé pour garantir une transition réussie.

## Q MÉTHODOLOGIE

# MÉTHODOLOGIE DE L'ENQUÊTE

Pour mener cette enquête, nous avons adopté une **approche rigoureuse et structurée, garantissant la représentativité et la pertinence des résultats.**

## PANEL DES RÉPONDANTS

L'enquête a rassemblé **216 participants**, répartis comme suit :



**Genre**  
Hommes et femmes



**Âge**  
De moins de 25 ans à plus de 65 ans



**Rôles**  
Collaborateurs, experts-comptables et mémorialistes



**Taille des cabinets**  
Allant des cabinets unipersonnels aux structures de plus de 50 collaborateurs

## PÉRIODE ET MODE DE COLLECTE

L'enquête s'est déroulée **entre le 11 novembre 2024 et le 30 novembre 2024**, via un questionnaire en ligne diffusé par e-mail, auprès des experts-comptables et collaborateurs comptables. La participation a été volontaire et anonyme, afin de garantir la transparence et la sincérité des réponses.

## STRUCTURATION DU QUESTIONNAIRE

Le questionnaire a été conçu pour **explorer six grandes thématiques clés** :



**Bien-être**  
Ressenti général et satisfaction des professionnels



**Organisation et culture du travail**  
Pratiques managériales, télétravail, flexibilité



**Recrutement et attractivité**  
Défis pour attirer et fidéliser les talents



**Relation avec les éditeurs**  
Satisfaction, délais de résolution, attentes



**Technologie**  
Adoption des innovations et priorités technologiques



**Perception de l'avenir**  
Opportunités et défis pour les années à venir

## TRAITEMENT DES DONNÉES

Les réponses ont été collectées sous forme de **données qualitatives** (commentaires libres) et **quantitatives** (questions à choix multiples). Les résultats ont été analysés pour dégager des tendances majeures et des insights spécifiques.

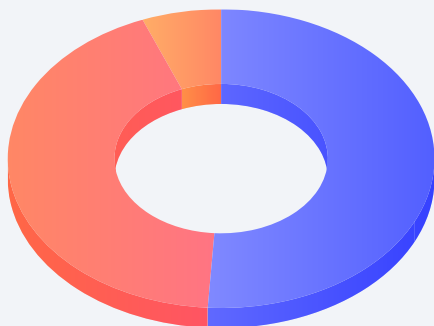
**8 PROFIL**

# PROFILS DES RÉPONDANTS

Pour dresser un portrait représentatif de la profession comptable, le baromètre s'appuie sur les réponses des professionnels comptables ayant participé à l'enquête, offrant une vue d'ensemble des différents profils et contextes professionnels.

## RÉPARTITION PAR RÔLE

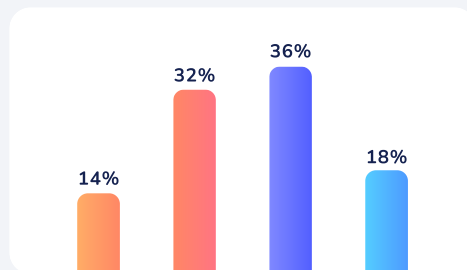
Un nombre d'experts-comptables et de collaborateurs comptables quasiment similaire.



- Collaborateurs comptables 51%
- Experts-comptables 43%
- Experts-comptables mémorialistes 6%

## RÉPARTITION PAR TAILLE DE CABINET

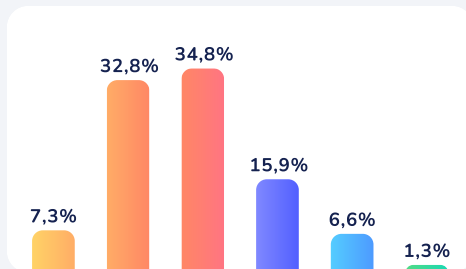
La taille des cabinets a été un critère important dans cette enquête.



- Cabinets unipersonnels
- Cabinets de moins de 10 collaborateurs
- Cabinets de 10 à 50 collaborateurs
- Cabinets de plus de 50 collaborateurs

## RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE

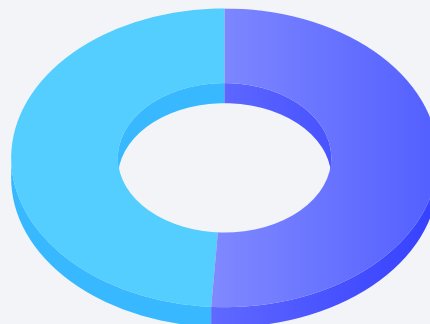
La majorité des répondants ont entre 25 et 44 ans.



- Moins de 25 ans
- 25 - 34 ans
- 35 - 44 ans
- 45 - 54 ans
- 55 - 64 ans
- 65 ans et plus

## RÉPARTITION PAR GENRE

Il y a quasiment autant d'hommes que de femmes qui ont participé à notre enquête.



- Hommes 51%
- Femmes 49%

♥ PARTIE 1

# BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL : LES RÉPONDANTS SEMBLent PLUTÔT SATISFAITS !

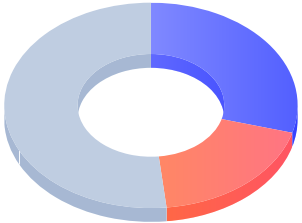
## Ressenti sur l'emploi en cabinet

Le ressenti global des répondants sur leur emploi en cabinet est évalué à une moyenne de **7,65 sur 10**, témoignant d'un niveau de satisfaction majoritairement positif. Toutefois, cette moyenne cache des disparités qu'il est important de souligner.



En calculant un **indice de satisfaction net**, qui mesure la différence entre les répondants très satisfaits et ceux insatisfaits, on obtient un score de **+10,2**. Ce score est réparti comme suit :

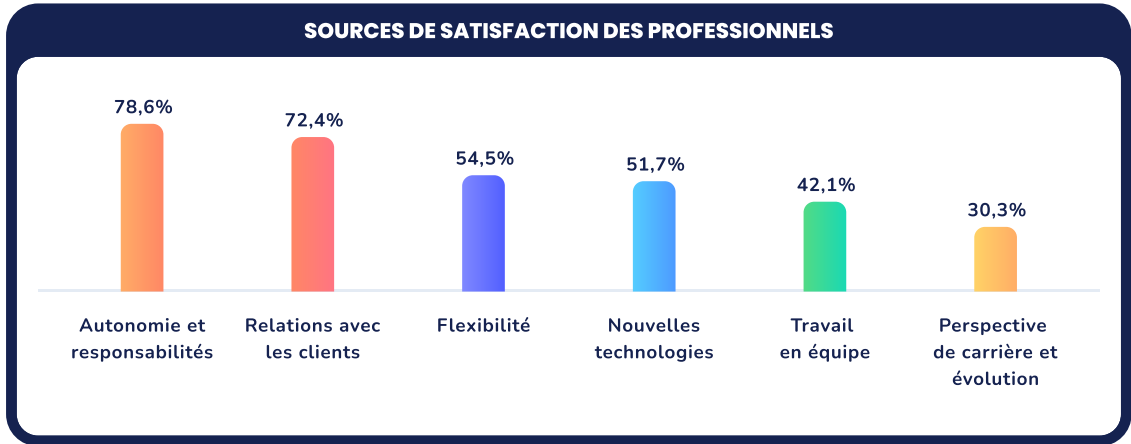
● Satisfaits (notes de 9 à 10)	29,3%
● Insatisfaits (notes 0 à 6)	19,0%



**81% DES RÉPONDANTS** attribuent une note de 7 ou plus à leur ressenti, ce qui suggère que, malgré des défis bien identifiés à la suite de cette enquête, les répondants **trouvent dans leur emploi des éléments qui contribuent à leur satisfaction.**

## Sources de satisfaction

Nous avons ensuite cherché à comprendre ce qui contribue à la satisfaction des répondants. Plusieurs éléments ressortent.





Les répondants mettent en avant **deux éléments majeurs qui se démarquent** clairement parmi les sources de satisfaction des professionnels en cabinet :

**78,6%**

Autonomie et responsabilités

**72,4%**

Relations avec les clients

Ces deux réponses reflètent des attentes fortes autour de **l'indépendance dans le travail et des interactions humaines enrichissantes**.

## Sources de stress et de difficultés

Nous nous sommes penchés également sur **les difficultés rencontrées** par les répondants.



**Deux sources de stress ressortent** de manière particulièrement flagrante :

**69%**

**Les délais serrés** : Ils représentent la contrainte la plus fréquemment citée, imposant un rythme souvent difficile à maintenir. Cette pression constante sur les échéances a un impact direct sur la gestion des priorités et le bien-être au travail.

**56%**

**La charge de travail** : Elle représente l'une des contraintes les plus importantes. De nombreux professionnels soulignent l'impact direct de cette surcharge sur leur équilibre et leur productivité.

Ces deux facteurs illustrent bien **les défis structurels** rencontrés au quotidien.

En troisième position, **le contexte économique (33,6%)**, suivi par **les relations avec les clients (15,8%)** et **les demandes de disponibilité en dehors des horaires de travail (15,1%)**, témoignent de préoccupations spécifiques mais néanmoins significatives.

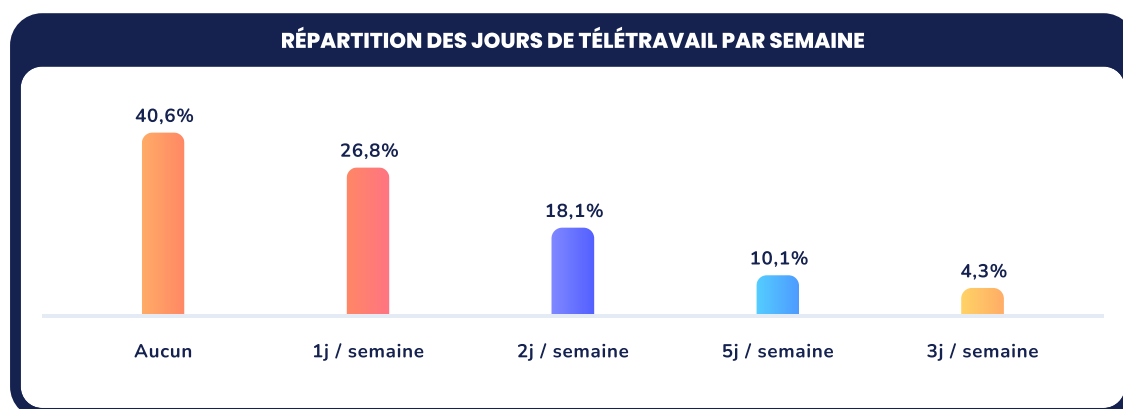
D'autres sources de stress ont été également mentionnées en champ libre comme l'impact de la transformation numérique, les relations internes, la perte de sens ou encore les attentes de performance élevées.

➤ PARTIE 2

# ORGANISATION ET CULTURE DU TRAVAIL : FLEXIBILITÉ RECHERCHÉE, ÉQUILIBRE ENCORE FRAGILE

L'organisation du travail et la culture de l'entreprise jouent également un rôle clé dans la satisfaction des employés. Le télétravail et l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle sont des sujets essentiels aujourd'hui pour la plupart des entreprises. Mais où en sont les cabinets ?

## TÉLÉTRAVAIL



Le télétravail s'implante petit à petit dans les pratiques des cabinets comptables, avec une majorité des répondants déclarant avoir accès à au moins une journée de télétravail par semaine. La moyenne pour l'ensemble des répondants s'établit à **1,27 jour de télétravail par semaine**.

Les répondants indiquent bénéficier de :

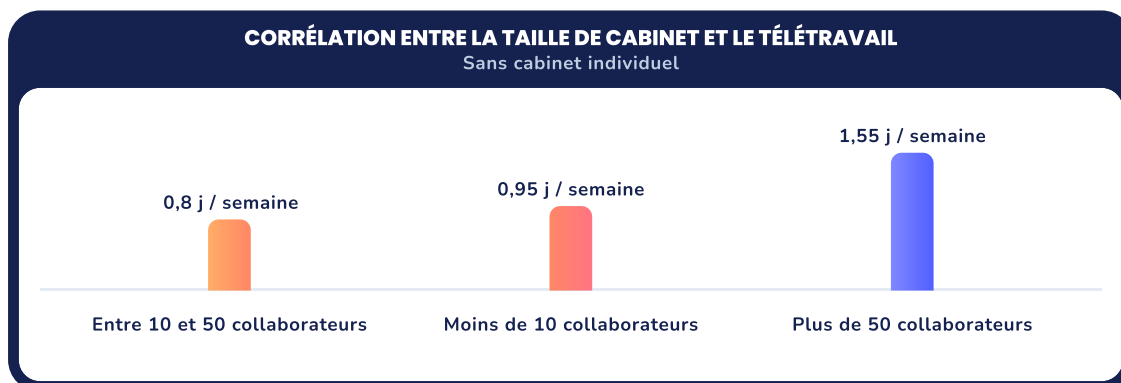
- ✓ **1 jour de télétravail par semaine** pour 26,8% des participants, suivi de **2 jours par semaine** pour 18,1%, soulignant une tendance vers un modèle hybride dans certaines structures.
- ✓ Toutefois, encore **près de 40%** des professionnels déclarent ne pas avoir accès au télétravail.



### Corrélations détectées:

#### Taille de cabinets

On constate que **les grandes structures** (plus de 50 collaborateurs) **offrent davantage de jours de télétravail** que les petites structures. Cela peut s'expliquer par une meilleure capacité organisationnelle et technologique, ainsi qu'une culture managériale souvent plus tournée vers des modèles hybrides.



#### Métier

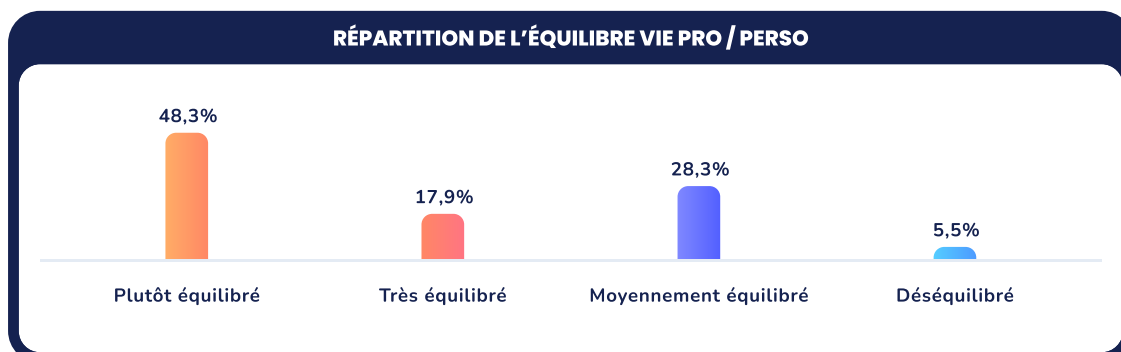
Nous avons également remarqué une différence en fonction du métier des répondants. **Les collaborateurs comptables disposent de moins de jours de télétravail** que les experts comptables.



## ÉQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PERSONNELLE

Nous nous sommes ensuite penchés sur un autre enjeu majeur : **l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle**, qui reste un sujet de préoccupation pour de nombreux répondants.

La perception de l'équilibre entre vie pro et vie perso est diversifiée :

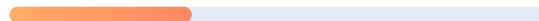


**66%**



des participants jugent leur équilibre "plutôt équilibré" (**48,3%**) ou "très équilibré" (**17,9%**), reflétant une majorité globalement satisfaite.

**34%**



des répondants estiment leur équilibre insuffisant, avec **28,3%** le qualifiant de "moyennement équilibré" et **5,5%** comme "déséquilibré".

**Deux corrélations intéressantes ont été identifiées :**

**Âge**

- ✓ Les professionnels plus jeunes (25-34 ans) perçoivent leur équilibre de manière positive, avec **70,8%** le qualifiant de "plutôt équilibré" ou "très équilibré."
- ✓ À l'inverse, les tranches 45-54 ans et 55-64 ans montrent une proportion plus élevée de réponses "moyennement équilibré," reflétant une perception plus mitigée dans ces groupes.

**Profession**

- ✓ Les **collaborateurs comptables** jugent leur équilibre globalement satisfaisant, avec près de **75%** d'entre eux dans les catégories "plutôt équilibré" ou mieux.
- ✓ Les **experts-comptables** montrent une répartition plus variée, avec une part importante (**42%**) qualifiant leur équilibre de "moyennement équilibré."

## FAMILIARITÉ AVEC LE CONCEPT D'ENTREPRISE LIBÉRÉE

Le concept d'entreprise libérée reste encore relativement méconnu, avec seulement **39% des répondants** se déclarant familiers.

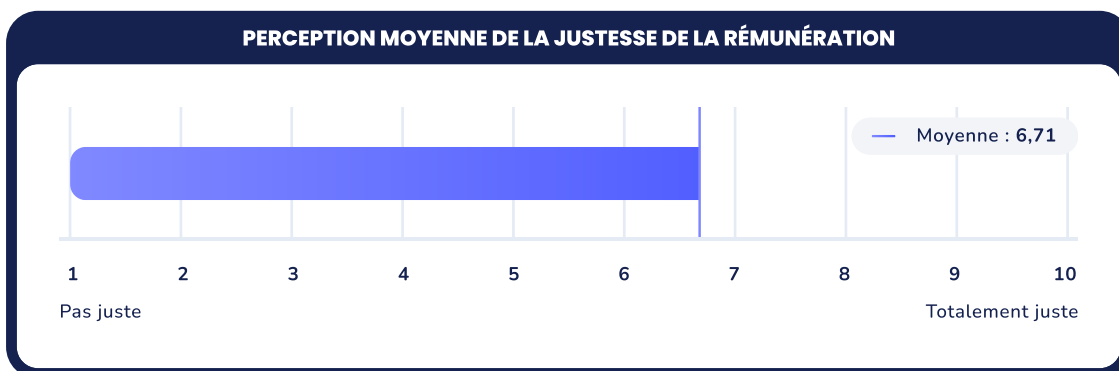
Parmi eux, les attentes se concentrent sur des changements concrets comme **une meilleure autonomie des équipes, une réduction des contrôles superflus, et une culture d'échanges plus ouverts et collaboratifs.**

**39%**

des répondants se déclarent familiers au concept d'entreprise libérée.

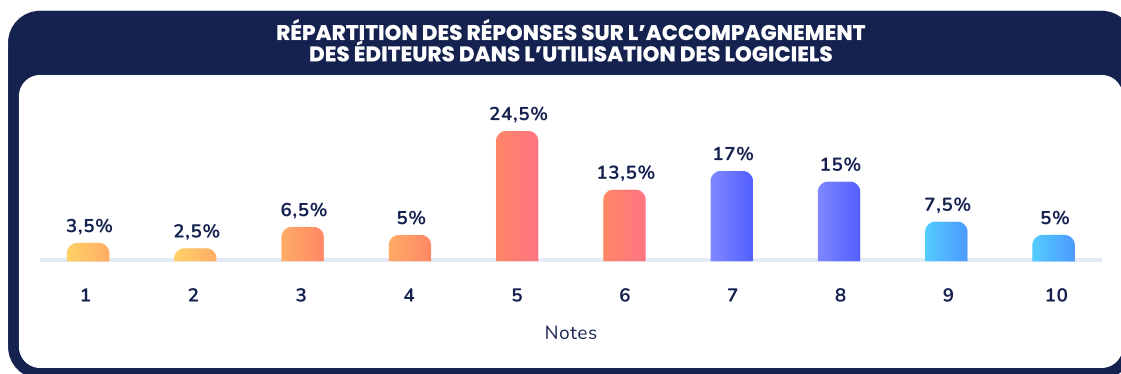
## RÉMUNÉRATION PERÇUE COMME JUSTE

La perception de la justesse de la rémunération varie considérablement parmi les répondants :



Si nous nous basons sur les notes comprises entre 7/10 et 10/10, **35,5% seulement** considèrent leur rémunération comme juste, tandis que **64,5%** estiment qu'elle ne reflète pas suffisamment leur travail ou leurs responsabilités.

## QUALITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT FOURNI



**6,06 / 10**

En moyenne. Pour l'accompagnement, c'est le même combat. Les notes sont mitigées.

La **majorité des répondants** (environ **24,66%**) ont attribué une note de **5**, et tout de même **13%** ont attribué une note de 3 ou moins.

Il est temps pour les éditeurs de se remettre en question sur cet aspect !

## AMÉLIORATIONS ATTENDUES

Nous avons ensuite laissé le champ libre aux répondants pour nous indiquer les améliorations qu'ils souhaitaient voir chez les éditeurs. Les réponses aux suggestions d'amélioration révèlent plusieurs axes principaux pour les éditeurs :



### SIMPLICITÉ DES OUTILS

Des termes comme "**simplification**" et "**plus de simplicité**" reviennent fréquemment, suggérant un besoin de rendre les outils plus accessibles et moins complexes.



### TRANSPARENCE ET RELATION CLIENT

Plusieurs réponses pointent vers un manque de **transparence des prix** et demandent une **amélioration de la relation client** :

- ✓ La demande de plus de **transparence sur les tarifs** et de meilleures pratiques en termes de communication client revient souvent.



### SUPPORT ET FORMATION

De nombreuses réponses mettent en avant la nécessité d'un **meilleur support** et de **formation** :

- ✓ **Support téléphonique** et **formation des collaborateurs** sont des points souvent soulevés.
- ✓ Il est aussi fait mention d'une **réactivité améliorée**, avec des demandes pour des retours plus rapides ou un meilleur accès au support.
- ✓ Le besoin de **formations pratiques** sur l'utilisation des outils.



### AMÉLIORATION DES FONCTIONNALITÉS

L'ajout de **fonctionnalités nouvelles** est une demande notable. Des suggestions incluent des **améliorations de l'OCR** (reconnaissance optique de caractères) pour de meilleures performances de traitement des documents.

Cette insatisfaction est particulièrement marquée chez les **collaborateurs comptables** et les **jeunes professionnels (25-34 ans)**, où la reconnaissance salariale semble moins en adéquation avec les attentes.

**Corrélations observées :**

**Âge**

Les professionnels de **plus de 45 ans** jugent leur **rémunération comme plus juste** que leurs collègues plus jeunes.

**Type de métier**

Les **dirigeants ou experts-comptables** montrent une **satisfaction salariale supérieure** à celle des collaborateurs comptables.

**Taille des cabinets**

Dans les **grandes structures** (50 collaborateurs et plus), la perception de la **rémunération juste est légèrement plus élevée**, possiblement en raison de grilles salariales mieux définies.

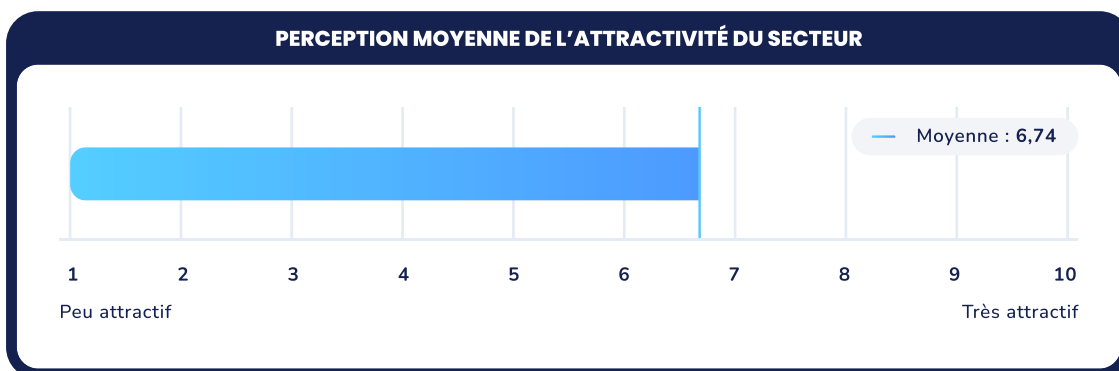


← PARTIE 3

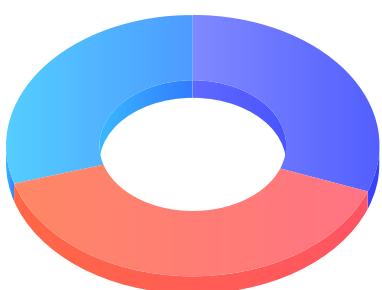
# RECRUTEMENT ET ATTRACTIVITÉ

La question de l'attractivité du secteur et des difficultés de recrutement est cruciale pour l'avenir de la profession comptable. Les profils recherchés sont nombreux, mais la concurrence est forte, et **plusieurs facteurs freinent l'arrivée de nouveaux talents**. Explorons ces réponses en détail et voyons comment ils se manifestent dans la pratique.

## ATTRACTIVITÉ DU SECTEUR



Les répondants partagent des opinions nuancées sur l'attractivité du secteur pour les nouveaux talents :



**31%**

des participants estiment que le secteur est **attractif** (notes 7 à 10/10).

**40%**

jugent l'attractivité comme **modérée** (notes 5 à 6/10), soulignant des freins perçus dans la capacité du secteur à attirer de nouveaux profils.

**30%**

considèrent le secteur comme **peu attractif** (notes 1 à 4/10), citant des enjeux comme la rémunération, la flexibilité et la perception extérieure du métier.

Nous nous sommes ensuite penchés sur les **types de profils** qui, selon les répondants, sont les plus **difficiles à recruter**.

Selon eux, ce sont d'abord les **profils expérimentés** qui représentent la catégorie la plus difficile à attirer, avec **30,8%** des répondants soulignant cette difficulté. Cette situation pourrait être due à la forte demande pour ces profils dans les cabinets de taille moyenne et grande, où la concurrence est plus forte pour des experts ayant déjà une expérience significative.

**30,8%**

des répondants soulignent la difficulté à attirer les profils expérimentés.

En deuxième position, les **profils spécialisés en nouvelles technologies** sont également jugés difficiles à recruter (**10,96%**). Enfin, les **jeunes diplômés** représentent une autre catégorie mentionnée, bien que de manière plus marginale, ce qui pourrait s'expliquer par la concurrence avec d'autres secteurs jugés plus attractifs et par des conditions d'entrée parfois perçues comme moins favorables dans le domaine de la comptabilité.

**PARTIE 4**

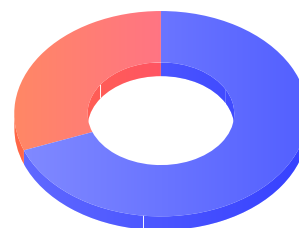
# RELATION AVEC LES ÉDITEURS : DES ATTENTES FORTES EN MATIÈRE DE TRANSPARENCE ET DE RÉACTIVITÉ

Les **éditeurs de logiciels** jouent un **rôle central** dans la **transformation des cabinets comptables**, mais leur relation avec les utilisateurs est marquée par des attentes fortes, des critiques récurrentes et des besoins d'accompagnement accrus. Voici les principaux enseignements issus des réponses.

## PERCEPTION DE LA HAUSSE DES TARIFS

Une **majorité** des répondants, **69,2%**, déclarent avoir constaté une **augmentation des tarifs** des éditeurs avec lesquels ils travaillent, tandis que **30,8%** n'ont pas perçu de changement notable.

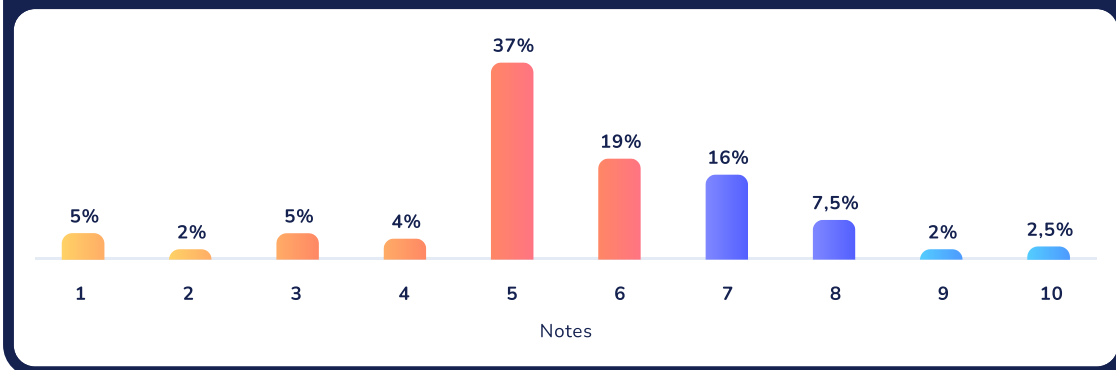
Les perceptions semblent relativement homogènes entre les types de cabinets, bien que les **petites structures** mentionnent moins fréquemment ces hausses. Cela pourrait être dû à une utilisation de logiciels plus accessibles ou à des tarifs plus bas.



● Constatent une augmentation notable des tarifs	<b>69,2%</b>
● Ne constatent pas une augmentation notable des tarifs	<b>30,8%</b>

## ALIGNEMENT DE LA TARIFICATION AVEC LA VALEUR PERÇUE

RÉPARTITION DES RÉPONSES SUR LA TARIFICATION DES ÉDITEURS



**5,58 / 10**

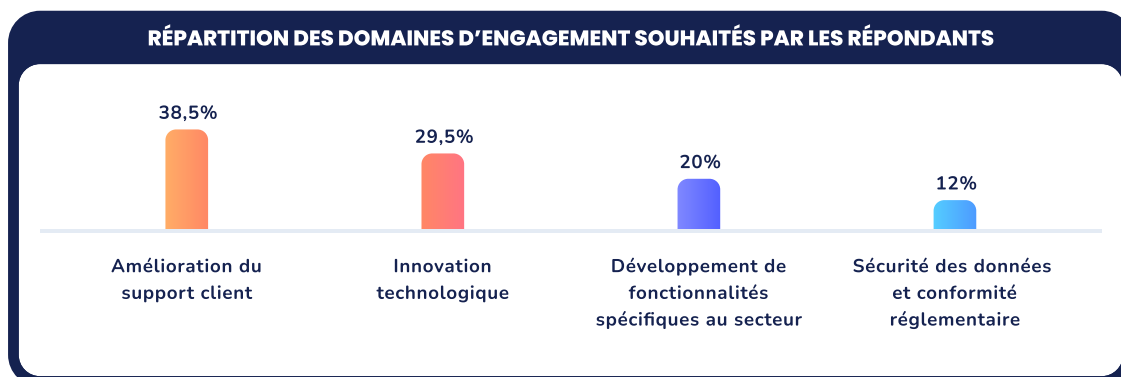
Il s'agit de la note attribuée par les répondants par rapport à l'adéquation entre la tarification et la valeur des services fournis par les éditeurs.

La répartition des réponses à la question sur la tarification des éditeurs par rapport à la valeur de leurs services montre qu'encore **beaucoup de répondants trouvent la tarification inadéquate** par rapport à la valeur de la solution, **avec un score moyen de 5,58**.

À souligner que ce sont les notes de 5 (36,62%) et de 6 (19,01%) qui ont le plus été données.



## DOMAINES D'ENGAGEMENT DES ÉDITEURS



Sur la question de l'engagement des éditeurs, les répondants ont fait ressortir **3 thèmes en majorité** :



### SUPPORT CLIENT

La majorité des répondants (près de 38 %) attendent une amélioration significative du support client, ce qui pourrait inclure des réponses plus rapides, un meilleur accès à l'assistance, ou une meilleure qualité du service client.



### SÉCURITÉ ET CONFORMITÉ

Avec environ **11%** des répondants soulevant des préoccupations sur la sécurité des données et la conformité réglementaire, ce domaine est particulièrement pertinent dans un contexte où la sécurité des informations est cruciale.



### INNOVATION TECHNOLOGIQUE ET FONCTIONNALITÉS SPÉCIFIQUES

L'innovation est un domaine important pour **29%** des répondants. En parallèle, le développement de fonctionnalités plus ciblées et adaptées aux spécificités du secteur reste une priorité pour environ **20%** des répondants.



**▲ PARTIE 5****TECHNOLOGIE****UTILISATION DE SOLUTIONS D'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE**

L'adoption de l'**intelligence artificielle** est un enjeu majeur pour les cabinets comptables. Automatisation de certaines tâches répétitives, amélioration de la précision des analyses et accélération des processus, c'est un réel gain de temps et une potentielle réduction de coût. C'est la raison pour laquelle nous avons demandé aux sondés où ils en étaient en matière d'IA.

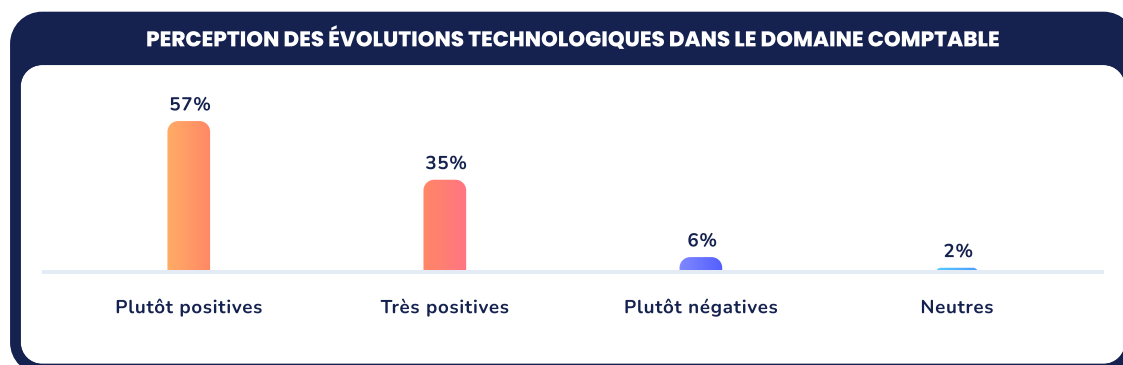
**70% DES RÉPONDANTS**

des répondants utilisent déjà des solutions d'IA dans leur cabinet, un chiffre significatif qui montre une adoption croissante des technologies.

Il est intéressant de noter que plusieurs éditeurs de logiciels ont été mentionnés par les répondants comme des outils d'IA qu'ils utilisent au quotidien, au même niveau que Chat GPT ou Copilot. Cela montre que **l'IA est déjà un élément central** dans les outils utilisés, et il devient crucial pour les éditeurs de continuer à accompagner les cabinets comptables sur l'utilisation de ces technologies.

**PERCEPTION DES ÉVOLUTIONS TECHNOLOGIQUES**

Sur la perception des évolutions technologiques, voici comment les répondant perçoivent ces changements.

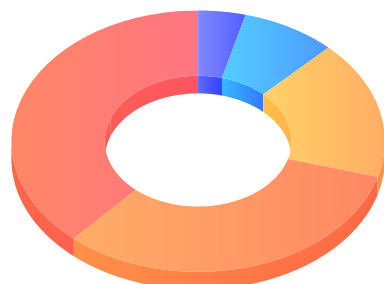


**Plus de la moitié des répondants sont positifs** quant aux évolutions technologiques dans le domaine comptable, estimant qu'elles ouvrent de nouvelles opportunités et simplifient leur travail. Cependant, **une minorité reste préoccupée** par la complexité accrue que ces technologies pourraient introduire.

## PRIORITÉ ACCORDÉE À LA FACTURE ÉLECTRONIQUE

Face à l'évolution réglementaire et aux avantages de l'automatisation, il est essentiel de comprendre **où en sont les cabinets comptables** dans la mise en place de cette technologie.

### PRIORITÉ ACCORDÉE À LA MISE EN PLACE DE LA FACTURE ÉLECTRONIQUE DANS LES CABINETS



● Pas du tout prioritaire (à long terme ou sans date)	4,1%
● Basse priorité (pas une priorité immédiate)	8,2%
● Moyenne priorité (à aborder prochainement)	17,1%
● Très haute priorité (objectif majeur cette année)	32,2%
● Haute priorité (important, mais non urgent)	38,4%

- ✓ **Une large majorité (70,6%)** des répondants considèrent la mise en place de la facture électronique comme une **priorité majeure**, indiquant une volonté d'adopter rapidement cette technologie.
- ✓ **29,4%** des répondants ne considèrent pas la facture électronique comme une priorité immédiate, bien que certains reconnaissent son importance,

Dans l'ensemble, **la majorité des répondants considère ce projet comme stratégique et urgent.**



Baromètre 2025 Explorer les dynamiques d'une profession en pleine mutation

Page 20

← PARTIE 6

## PERCEPTION DE L'AVENIR

La perception de l'avenir de la profession comptable nous donne un **aperçu précieux des attentes et des préoccupations** des répondants face aux changements à venir. Entre optimisme et inquiétude, ce regard sur l'avenir de la profession est déterminant pour **comprendre les évolutions à prévoir et les défis à relever**.

**RÉPARTITION DES PERCEPTIONS DE L'AVENIR DE LA PROFESSION COMPTABLE**

Notes	Pourcentage
1	4%
2	3%
3	4%
4	6%
5	18%
6	20%
7	40%
8	30%
9	10%
10	10%

### MAJORITÉ DE RÉPONSES POSITIVES

Une majorité des répondants perçoivent l'avenir de la profession comptable de manière relativement positive, avec une note de 7.

Les notes attribuées sur la perception de l'avenir se reflètent également dans **la projection d'ici 5 ans**. Voici la répartition en pourcentages des projections des répondants :

● Plutôt confiant(e)	47,26%
● Incertain(e)	33,56%
● Très confiant(e)	15,75%
● Très inquiet(e)	2,05%
● Plutôt inquiet(e)	1,37%

En mettant en corrélation les 2 résultats, voici ce qu'on obtient :

**PERCEPTION DE L'AVENIR ET PROJECTION DANS LA PROFESSION D'ICI 5 ANS**

Projection	Note Moyenne
Incertain(e)	5,2
Plutôt confiant(e)	7,3
Plutôt inquiet(e)	3,5
Très confiant(e)	8,39
Très inquiet(e)	3

**POUR FINIR**

## EN SAVOIR PLUS SUR TIIME

Tiime propose une **solution tout-en-un innovante**, offrant une expérience fluide et adaptée aux besoins des cabinets comptables. Depuis sa création en 2015, Tiime a su se démarquer grâce à une approche résolument tournée vers l'avenir, combinant simplicité d'utilisation, efficacité, et intégration des dernières technologies.

Avec plus de **2000 cabinets partenaires et 200 000 utilisateurs** des applications, Tiime est devenu un acteur incontournable, engagé aux côtés des experts-comptables pour simplifier leur travail au quotidien et améliorer leur productivité.

Tiime regroupe :



Une récupération  
bancaire optimale



Une combinaison d'intelligence humaine et artificielle



Du suivi et de la gestion  
simplifiés pour vos clients



Des paiements simplifiés  
grâce au compte pro Tiime



Un accompagnement dans la création d'entreprise



De l'efficacité et  
gain de productivité

### POUR EN SAVOIR PLUS SUR TIIME

Rendez-vous sur :

<https://www.tiime.fr/ec/>

### POUR NOUS CONTACTER

Scannez notre QR code ou appelez-nous  
directement au :

01 86 65 10 43

